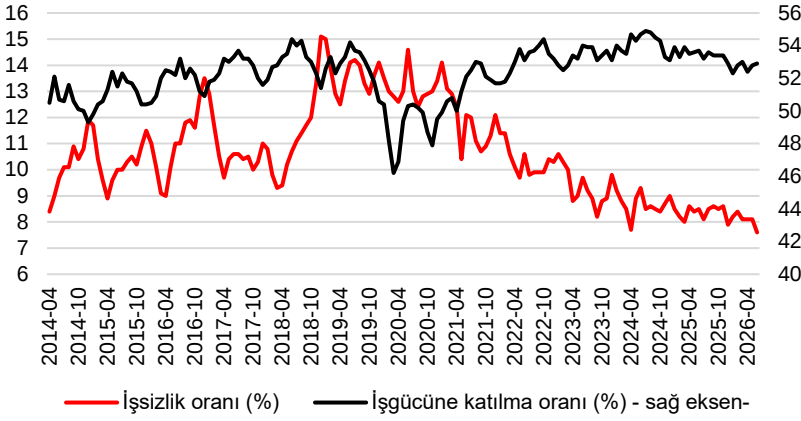


İstihdamda aylık iyileşme

İşsizlik oranı %7,6'ya geriledi... Mevsimsellikten arındırılmış işsizlik oranı, Mayıs ayındaki %8,1'den Haziran ayında %7,6'ya düşerken, geçen yılın aynı ayına kıyasla 1,0 puan geriledi. Mevsimsellikten arındırılmamış işsizlik oranı ise yıllık bazda 1,1 puan düşüşle %7,4 olarak gerçekleşti. İşsiz sayısı, bir önceki ayki 2 bin kişilik azalışın ardından aylık bazda 168 bin kişi azalarak 2,69 milyona geriledi. Öte yandan, istihdam aylık bazda 227 bin artarak 32,73 milyona ulaştı. Ancak yıllık bazda istihdam sadece 181 bin artmış olup, bu durum işgücü piyasasının nispeten zayıf olduğuna işaret etmektedir. Ayrıca, işgücü yıllık bazda 213 bin azalarak 35,42 milyona geriledi. Buna bağlı olarak, mevsimsellikten arındırılmış işgücüne katılım oranı, bir yıl önceki %53,7'den %52,9'a geriledi. Uzun vadeli ekonomik kalkınmanın önemli bir itici gücü olan kadın işgücüne katılım oranı %35,4'e düşerken, üç yılı aşkın bir süredir yatay seyrediyor. Nispeten dayanıklı ekonomik faaliyete rağmen, iş yaratımı geçtiğimiz yıl boyunca zayıf seyrediyor; bu durum muhtemelen verimlilik artışlarını ve devam eden kurumsal maliyet azaltma çabalarını yansıtıyor.

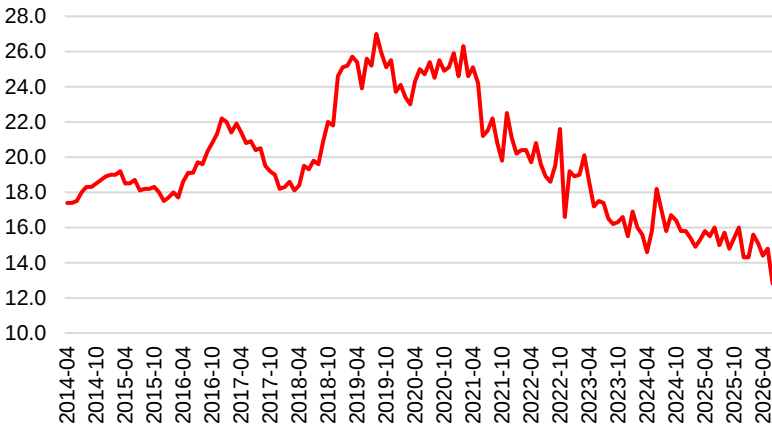
İşsizlik Oranı (mevsimsellikten arındırılmış, %)



Kaynak: TÜİK

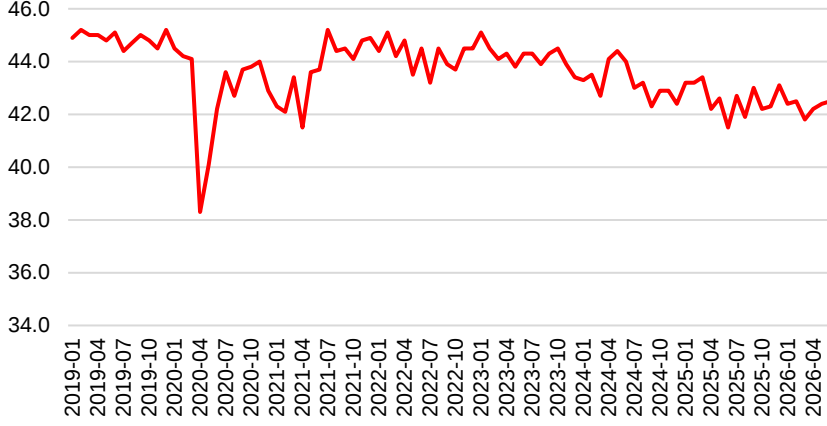
Kadın istihdamında artış... Haziran ayında kadın istihdamı 117 bin kişi artarken, kadın işsizlik oranı bir önceki ayın %10,4 seviyesinden %9,8'e geriledi. Erkek istihdamı da 50 bin kişi artarak yükseldi. Haziran ayında erkek işsizlik oranı %6,5'e gerilerken, erkek işgücü 50 bin kişi azaldı. Bu arada, genç işsizlik oranı (15–24 yaş) %12,8'e geriledi. İstihdam aylık bazda 5 bin kişi artarken, işgücü aylık bazda 7 bin kişi azaldı. Ancak, yıllık bazda istihdamda 98 bin kişilik bir kayıp yaşandı; 2022'den 2026'ya kadar ise istihdam sadece 137 bin kişi arttı.

Genç İşsizlik Oranı (%)



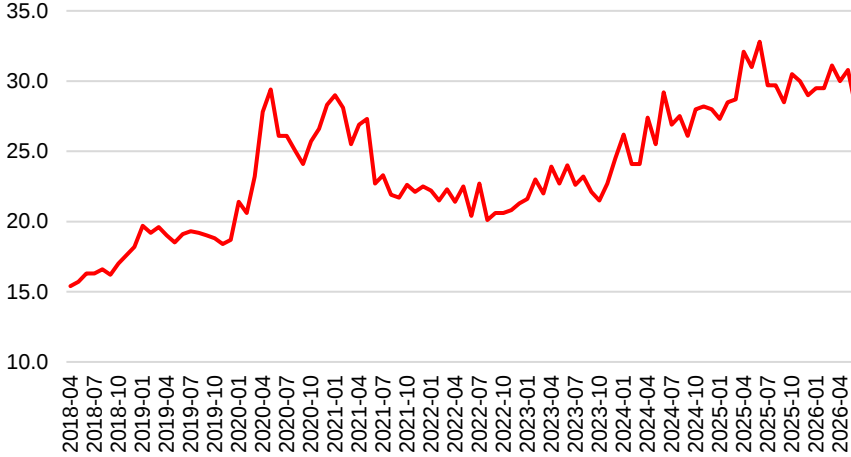
Ortalama çalışma saatleri düşük seviyede kaldı... Haftalık ortalama çalışma saatleri, Mayıs ayındaki 42,4 saatten 42,5 saate yükseldi ve bir yıl önce kaydedilen seviyenin 1,0 saat üzerinde kaldı. Ancak, bu rakam 2025 ortalaması olan 42,6 saatin biraz altında kaldı. Bu arada, atıl işgücü oranı aylık bazda 2,0 puan düşüşle %28,8'e geriledi ve bir yıl öncesine göre 2,3 puan daha düşük seviyede kaldı. Bununla birlikte, oran beş yıllık ortalaması olan %25,0'ın oldukça üzerinde seyretmeye devam ediyor.

Haftalık ortalama fiili çalışma süresi (mevsimsellikten arındırılmış, %)



Kaynak: TÜİK

Atıl işgücü oranı (mevsimsellikten arındırılmış, %)



Kaynak: TÜİK

Değerleme Yaklaşımı

Değerleme yöntemi olarak çoğunlukla İndirgenmiş Nakit Akımı (İNA) ve Uluslararası Eş Grup Karşılaştırması yöntemleri kullanılırken, Temettü Verimi, Gordon Büyüme Modeli ve Yenileme Değeri metodu da uygun olan durumlarda kullanılmaktadır. Oyak Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin Araştırma Bölümü analistleri, değerlemelerinde tek bir yönteme bağlı kalabilecekleri gibi; kendi yorumlarına göre, çeşitli ağırlıklandırmalar yaparak birden çok değerleme yöntemini de bir arada kullanabilmektedirler. BIST-100'ün "Beklenen Piyasa Getirisi", araştırma kapsamındaki şirketlerin, halka açıklık oranlarına karşılık gelen piyasa değerleri üzerinden bulunan hedef getirilere göre hesaplanmaktadır. Oyak Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin araştırma kapsamındaki şirketlerin piyasa değeri, yaklaşık olarak BIST'in toplam piyasa değerinin %80'ine karşılık gelmektedir.

Uyarı Metni

Burada yer alan yatırım bilgi, yorum ve tavsiyeleri yatırım danışmanlığı kapsamında değildir. Yatırım danışmanlığı hizmeti, yetkili kuruluşlar tarafından kişilerin risk ve getiri tercihleri dikkate alınarak kişiye özel sunulmaktadır. Burada yer alan yorum ve tavsiyeler ise genel niteliktedir. Bu tavsiyeler mali durumunuz ile risk ve getiri tercihlerinize uygun olmayabilir. Bu nedenle, sadece burada yer alan bilgilere dayanarak yatırım kararı verilmesi beklentilerinize uygun sonuçlar doğurmayabilir.

Bu raporda yer alan bilgiler OYAK Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin Araştırma Bölümü tarafından bilgi verme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir hisse senedinin alım satımına ilişkin bir teklif içermemektedir. Veriler, güvenilir olduğuna inanılan kaynaklardan alınmıştır. Bu kaynaklardaki hata ve eksikliklerden ve bu bilgilerin ticari amaçlı kullanılmasından doğabilecek zararlardan OYAK Yatırım Menkul Değerler A.Ş. hiçbir şekilde sorumlu tutulamaz. İşbu rapordaki tüm görüş ve tahminler, söz konusu rapor tarihiyle OYAK Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Araştırma Bölümü'ne ait olup diğer OYAK Grubu şirketlerinin görüş ve tahminlerini temsil etmemektedir. Bu rapordaki tüm görüş ve bilgiler önceden haber verilmeksizin değiştirilebilir. OYAK Yatırım ve diğer grup şirketleri bu raporda adı geçen şirketlerin hisselerinde pozisyon sahibi olabilir veya işlem yapabilir. Ayrıca, yatırımcılar bu raporda adı geçen şirketlerle OYAK Yatırım ve diğer grup şirketlerinin yatırım bankacılığı ve/veya diğer iş ilişkileri içinde olabileceğini veya bu tür iş fırsatları arayışında olabileceğini kabul ederler.