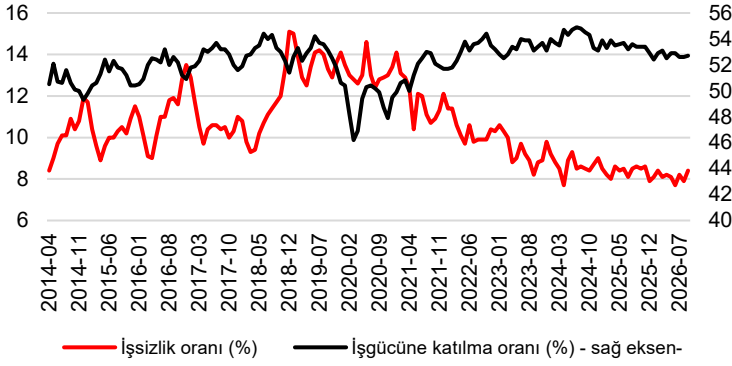


İstihdamda gerileme

İşsizlik oranı %8,4'e yükseldi... Mevsim etkilerinden arındırılmış işsizlik oranı, Eylül ayında bir önceki aya göre 0,5 puan artarak %8,4'e yükselirken, geçen yılın aynı ayına göre 0,1 puan geriledi. Mevsim etkilerinden arındırılmamış işsizlik oranı ise yıllık bazda 0,1 puan düşüşle %8,5 seviyesinde gerçekleşti. İşsiz sayısı, bir önceki ay kaydedilen 104 bin kişilik düşüşün ardından Eylül ayında aylık bazda 198 bin kişi artarak 2,97 milyona yükseldi. Buna karşılık, istihdam edilenlerin sayısı 49 bin kişi azalarak 32,45 milyona geriledi. Yıllık bazda istihdamın 67 bin kişi azalması, işgücü piyasasındaki zayıf seyrin sürdüğüne işaret etti. İş gücü de yıllık bazda 126 bin kişi azalarak 35,42 milyona indi. Bu doğrultuda, mevsim etkilerinden arındırılmış işgücüne katılma oranı, bir yıl önceki %53,4 seviyesinden %52,7'ye geriledi. Uzun vadeli ekonomik kalkınmanın temel belirleyicilerinden biri olan kadınların işgücüne katılma oranı ise %35,2'ye düşerek üç yılı aşkın süredir yatay seyrini korudu. Türkiye'de istihdam yaratma kapasitesi son iki yıldır zayıf kalırken, bu görünümde verimlilik artışlarının ve şirketlerin maliyet azaltma çabalarının etkili olduğu görülüyor. Önümüzdeki dönemde ekonomik aktivitedeki yavaşlamanın etkisiyle işgücü piyasasındaki baskının sürmesini bekliyoruz.

İşsizlik Oranı (mevsimsellikten arındırılmış, %)



Kaynak: TÜİK, MakroHub

Kadın işsizliğinde artış... Eylül ayında kadın istihdamı 52 bin kişi azalırken, kadın işsizlik oranı bir önceki ayki %10,2 seviyesinden %11,3'e yükseldi. Erkek istihdamı ise aynı dönemde 3 bin kişi arttı. Erkek işgücünün 60 bin kişi artmasıyla birlikte erkek işsizlik oranı da Eylül ayında %6,9'a yükseldi. Genç işsizlik oranı (15-24 yaş) ise %14,2'ye çıktı. Gençlerde istihdam aylık bazda 62 bin kişi azalırken, işgücü 25 bin kişi arttı. Yıllık bazda istihdam kaybı 133 bin kişi olarak gerçekleşirken, 2023-2026 döneminde istihdam 6 bin kişi azaldı.

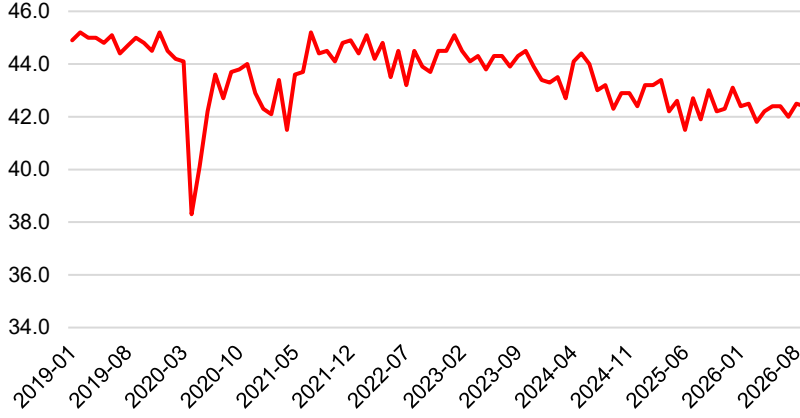
Genç İşsizlik Oranı (%)



Kaynak: TÜİK, MakroHub

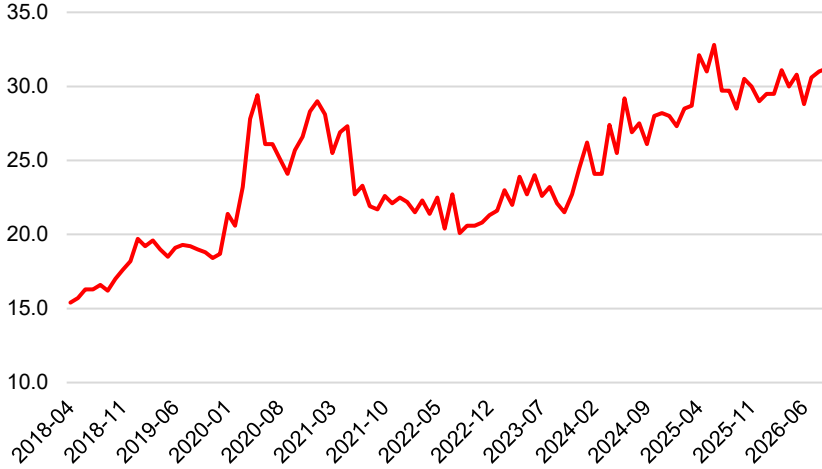
Ortalama çalışma saatleri düşük seviyede kaldı... Haftalık ortalama fiili çalışma süresi, Ağustos ayındaki 42,5 saat seviyesinden Eylül ayında 42,4 saate geriledi ve bir yıl önceki seviyesinin 0,6 saat altında kaldı. Bununla birlikte, çalışma süresi 2025 yılı ortalaması olan 42,6 saatin de hafif altında gerçekleşti. Atıl iş gücü oranı ise aylık bazda 0,2 puan artarak %31,2'ye yükseldi ve bir yıl önceki seviyesinin 1,1 puan üzerine çıktı. Söz konusu oran, son beş yıllık ortalaması olan %25,0'ın belirgin şekilde üzerinde seyretmeye devam ediyor.

Haftalık ortalama fiili çalışma süresi (mevsimsellikten arındırılmış, %)



Kaynak: TÜİK, MakroHub

Atıl işgücü oranı (mevsimsellikten arındırılmış, %)



Kaynak: TÜİK, MakroHub

Uyarı Metni

Burada yer alan yatırım bilgi, yorum ve tavsiyeleri yatırım danışmanlığı kapsamında değildir. Yatırım danışmanlığı hizmeti, yetkili kuruluşlar tarafından kişilerin risk ve getiri tercihleri dikkate alınarak kişiye özel sunulmaktadır. Burada yer alan yorum ve tavsiyeler ise genel niteliktedir. Bu tavsiyeler mali durumunuz ile risk ve getiri tercihlerinize uygun olmayabilir. Bu nedenle, sadece burada yer alan bilgilere dayanarak yatırım kararı verilmesi beklentilerinize uygun sonuçlar doğurmayabilir.

Bu raporda yer alan bilgiler OYAK Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin Araştırma Bölümü tarafından bilgi verme amacıyla hazırlanmış olup herhangi bir hisse senedinin alım satımına ilişkin bir teklif içermemektedir. Veriler, güvenilir olduğuna inanılan kaynaklardan alınmıştır. Bu kaynaklardaki hata ve eksikliklerden ve bu bilgilerin ticari amaçlı kullanılmasından doğabilecek zararlardan OYAK Yatırım Menkul Değerler A.Ş. hiçbir şekilde sorumlu tutulamaz. İşbu rapordaki tüm görüş ve tahminler, söz konusu rapor tarihiyle OYAK Yatırım Menkul Değerler A.Ş. Araştırma Bölümü'ne ait olup diğer OYAK Grubu şirketlerinin görüş ve tahminlerini temsil etmemektedir. Bu rapordaki tüm görüş ve bilgiler önceden haber verilmeksizin değiştirilebilir. OYAK Yatırım ve diğer grup şirketleri bu raporda adı geçen şirketlerin hisselerinde pozisyon sahibi olabilir veya işlem yapabilir. Ayrıca, yatırımcılar bu raporda adı geçen şirketlerle OYAK Yatırım ve diğer grup şirketlerinin yatırım bankacılığı ve/veya diğer iş ilişkileri içinde olabileceğini veya bu tür iş fırsatları arayışında olabileceğini kabul ederler.
